

Cellule égalité

Equality team

Lancement du LUX

14 mars 2025



Qui sommes nous ?

About us !

Membres – Members

- **Yaye-Awa Ba** – Ingénieure Développement Logiciel (Paris/Meudon)



- **Laura Bernard** – Chercheuse CNRS (Meudon)



- **Christine Chaumont** – Ingénieure Technologue (Paris)



- **Romane Cologni** – Doctorante (Paris)



- **Grégory Sainton** – Ingénieur Machine Learning (Paris)



Enjeux et rôle de la cellule

Challenges and role

Rôle de la cellule (1/3)

Enjeu :

Prévention et lutte contre les actes

- de violence
- de harcèlement moral ou sexuel
- d'agissements sexistes au travail

et

- toutes formes de discrimination :
homophobie, transphobie, racisme,
validisme, *etc.*

Team goals (1/3)

Issue :

Vigilance and prevention against

- Violent acts
- Moral and sexual harassment
- Sexist behaviour at work

and

- All forms of discrimination:
homophobia, transphobia, racism,
ableism, *etc.*

Rôle de la cellule (3/3)

Rôle :

- Mener des actions de sensibilisation
- Établir une veille et des statistiques sur ces questions
- Être un relais d'informations pour prévenir et identifier les violences sexistes
- **Écouter et orienter** les victimes et les témoins

VOS TEMOIGNAGES SONT CONFIDENTIELS

Team goals (3/3)

Role:

- Raise awareness through actions
- Monitor and compile statistics
- Share information to prevent and identify gender-based violence
- Listen and guide witnesses and victims

YOUR TESTIMONIES ARE CONFIDENTIAL

Rôle de la cellule (2/3)

Contexte :

- Rôle encadré par la lettre de mission de l'INSU

Context :

Role governed by INSU mission statement

Le réseau Égalité AA a pour objectif de décliner au niveau des unités le plan d'action Egalité du CNRS (2021- 2023, établi conformément à l'Article 80 de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019



Est-ce que c'est
vraiment utile ?

Is-it really necessary?

Quelques chiffres dans la recherche

9 chercheurs sur 10 – témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière, à peine la moitié d'entre eux a dénoncé les faits dont ils ont été témoins

49% des femmes scientifiques confrontées à au moins une situation de harcèlement sexuel au cours de leur carrière.

Pour **65%** d'entre elles, la ou les situation(s) de harcèlement sexuel à laquelle (ou auxquelles) elles ont été confrontées a (ont) eu un impact négatif sur leur carrière.

Pourtant **65%** des scientifiques en France pense que le harcèlement sexuel n'est pas un problème répandu en France.

Some statistics in research

9 of 10 researchers witness at least one situation of sexist behaviour in their career, barely half of them reported the facts

49% of women in sciences have undergone at least one situation of sexual harassment during their career

For **65%** of them, the situation(s) of sexual harassment to which they were confronted had a negative impact on their career.

Yet **65%** of scientists in France think sexual harassment is not a common problem in France

Sources : Intranet de l'Observatoire d'après le rapport «Violence sexuelles dans l'ESR en France : un focus sur l'alcool et le cannabis » et étude internationale IPSOS/L'Oréal, 2023

Quelques chiffres pour le doctorat

51,7% des doctorant·es estiment que le doctorat est une période particulièrement propice aux violences sexistes et sexuelles

25% des répondant·es qui se rendent au laboratoire plus d'une fois par an déclarent y avoir subi ou été témoin d'au moins une forme de violence, de harcèlement ou de discrimination passibles de sanctions légales.

36,1% des répondant·es identifiaient avoir subi, dans le cadre du laboratoire, des faits assimilables à du harcèlement moral et à des violences psychologiques

Près de **40%** des répondant·es ayant mené des recherches de terrain rapportent des violences ou des comportements inappropriés.

Some statistics in doctoral studies

51.7% of doctoral students believe that the doctorate is a particularly propitious period for sexist and sexual violence.

25% of respondents who visit the laboratory more than once a year say they have experienced or witnessed at least one form of violence, harassment or discrimination punishable by law.

36.1% of respondents identified having been subjected, in the context of the laboratory, to acts akin to moral harassment and psychological violence.

Nearly **40%** of respondents who had carried out field research reported violence or inappropriate behavior.

Nos actions en bref

Actions initiées

- Orange Day (novembre 2024)
- Contributions dans la lettre mensuelle du LUX

Actions à venir

- Café égalité 2 fois par an
- Page web sur le site du LUX avec liens, évènements et ressources...
- Bibliothèque mobile
- Charte de bonne conduite

What's up

Ongoing actions

- Orange Day (november 2024)
- LUX letter monthly contribution

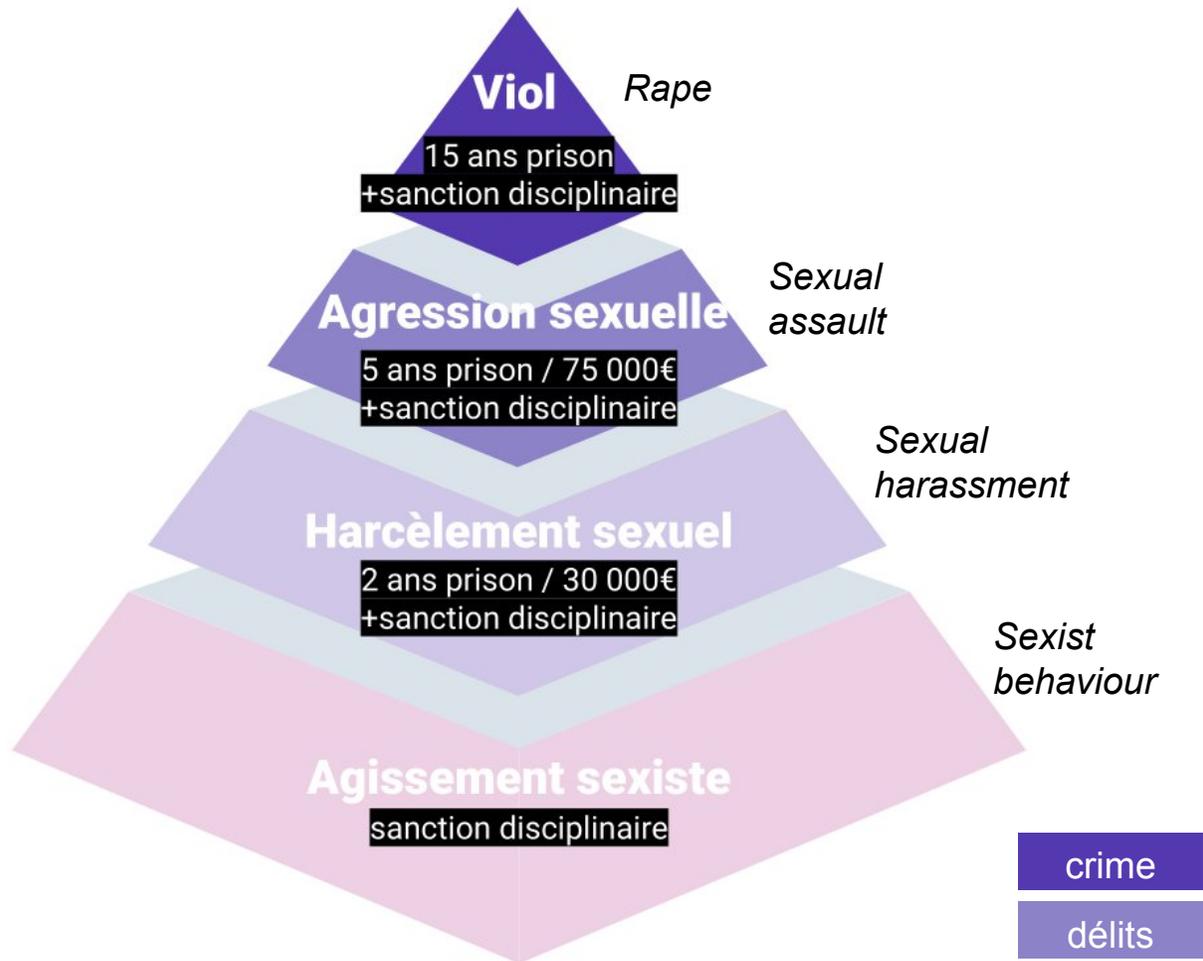
Actions to-come

- Equality coffee twice per year
- Webpage on LUX website : links, events and resources...
- Mobile library
- Code of conduct

Quelques définitions

Some definitions

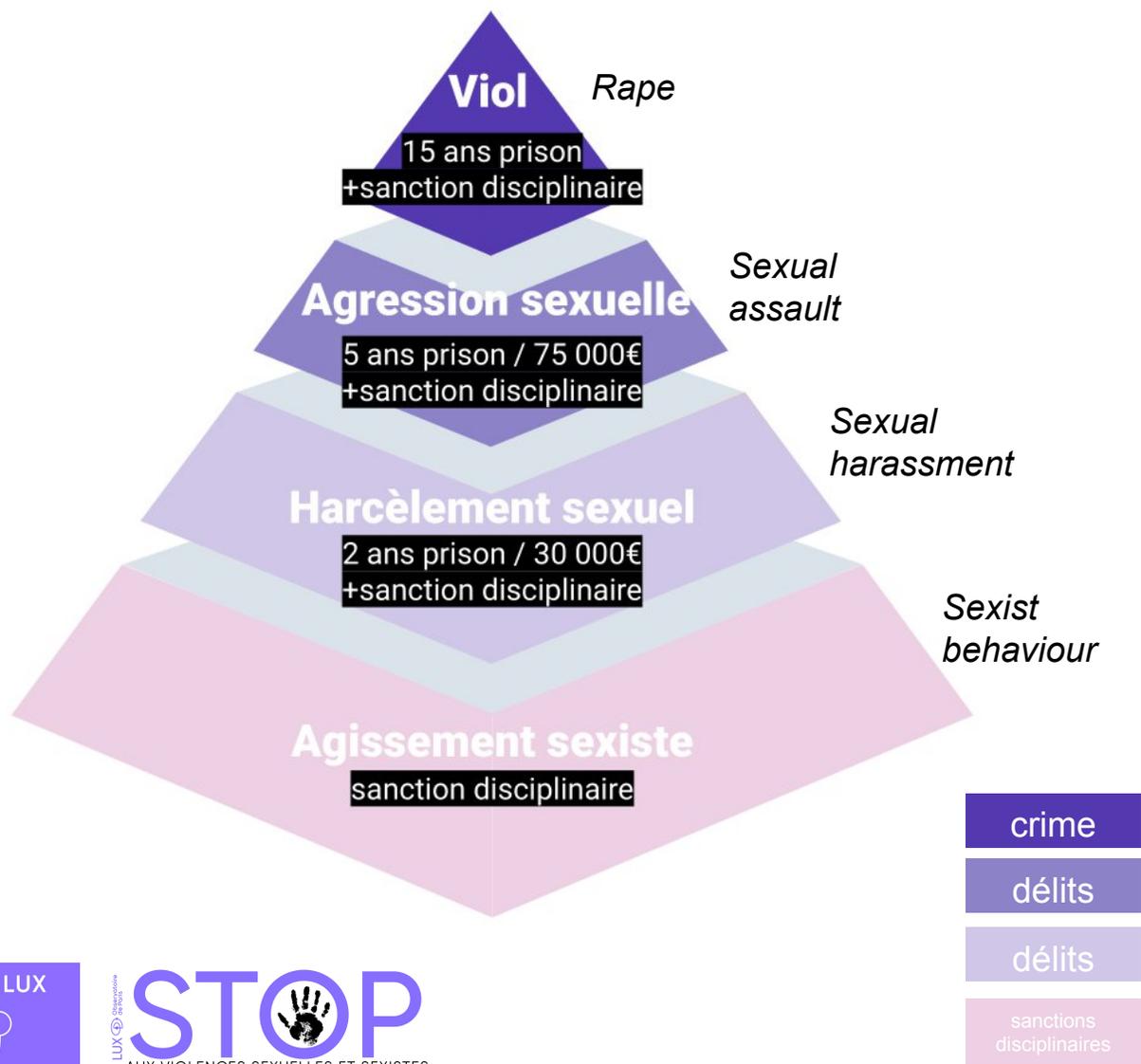
Quelques définitions



Blagues et remarques à caractère sexistes, ou sur l'apparence physique. Interrompre systématiquement. Interpellations familières ("la miss", une "nénette", "cocotte")

*Sexist remarks and jokes, comments on physical appearance.
Interrupting systematically a woman's speech.
Colloquialisms ("la miss", une "nénette", "cocotte")*

Quelques définitions



"Trois choses arrivent quand des femmes se trouvent dans un laboratoire. Vous tombez amoureux d'elles, Elles tombent amoureuses de vous. Et quand vous les critiquez, elle se mettent à pleurer"

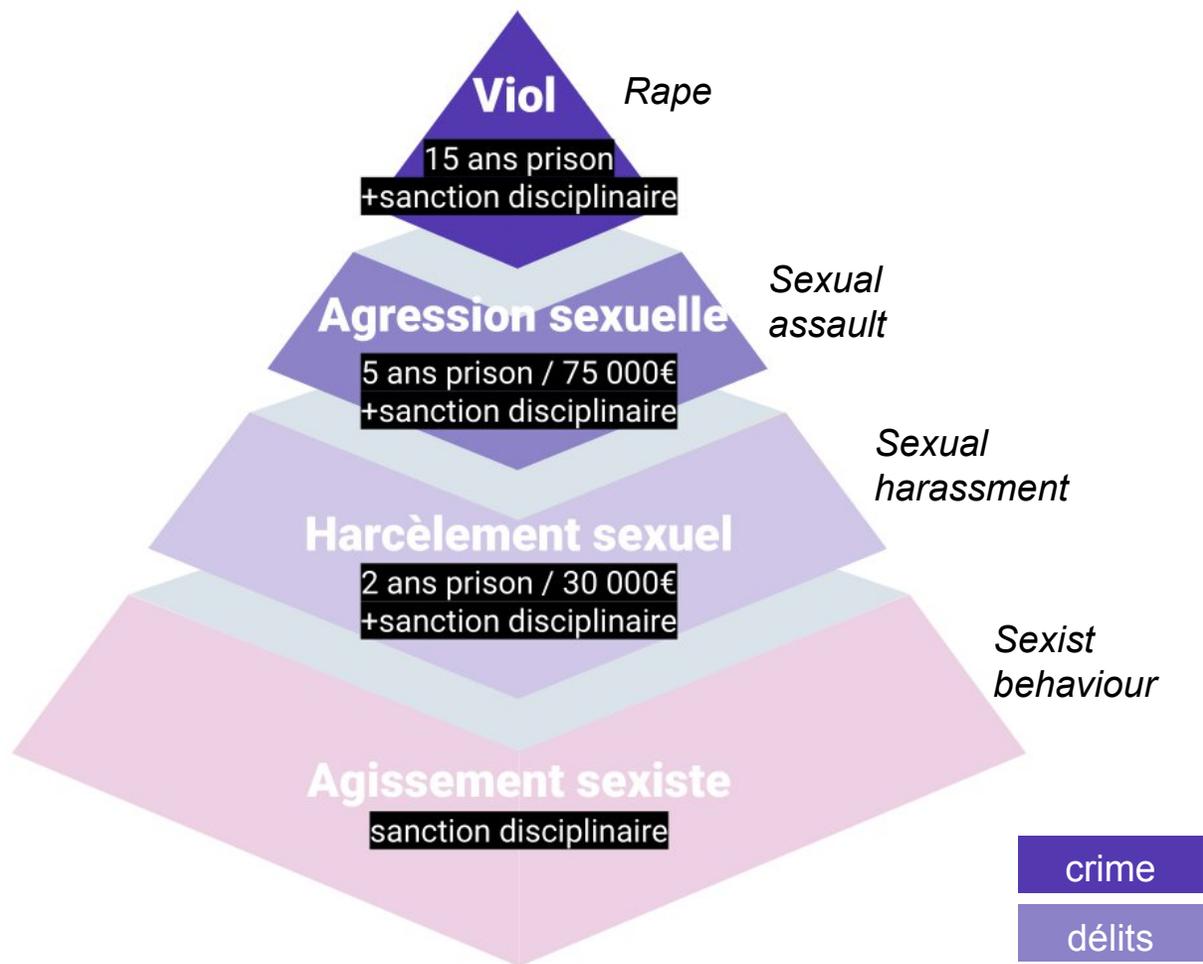
"Three things happen when women are in a laboratory. You fall in love with them, they fall in love with you. And when you criticize them, they start to cry."

dixit Tim Hunt en 2005, prix Nobel de médecine/physiologie.

Blagues et remarques à caractère sexistes, ou sur l'apparence physique. Interrompre systématiquement. Interpellations familières ("la miss", une "nénette", "cocotte")

*Sexist remarks and jokes, comments on physical appearance.
Interrupting systematically a woman's speech.
Colloquialisms ("la miss", une "nénette", "cocotte")*

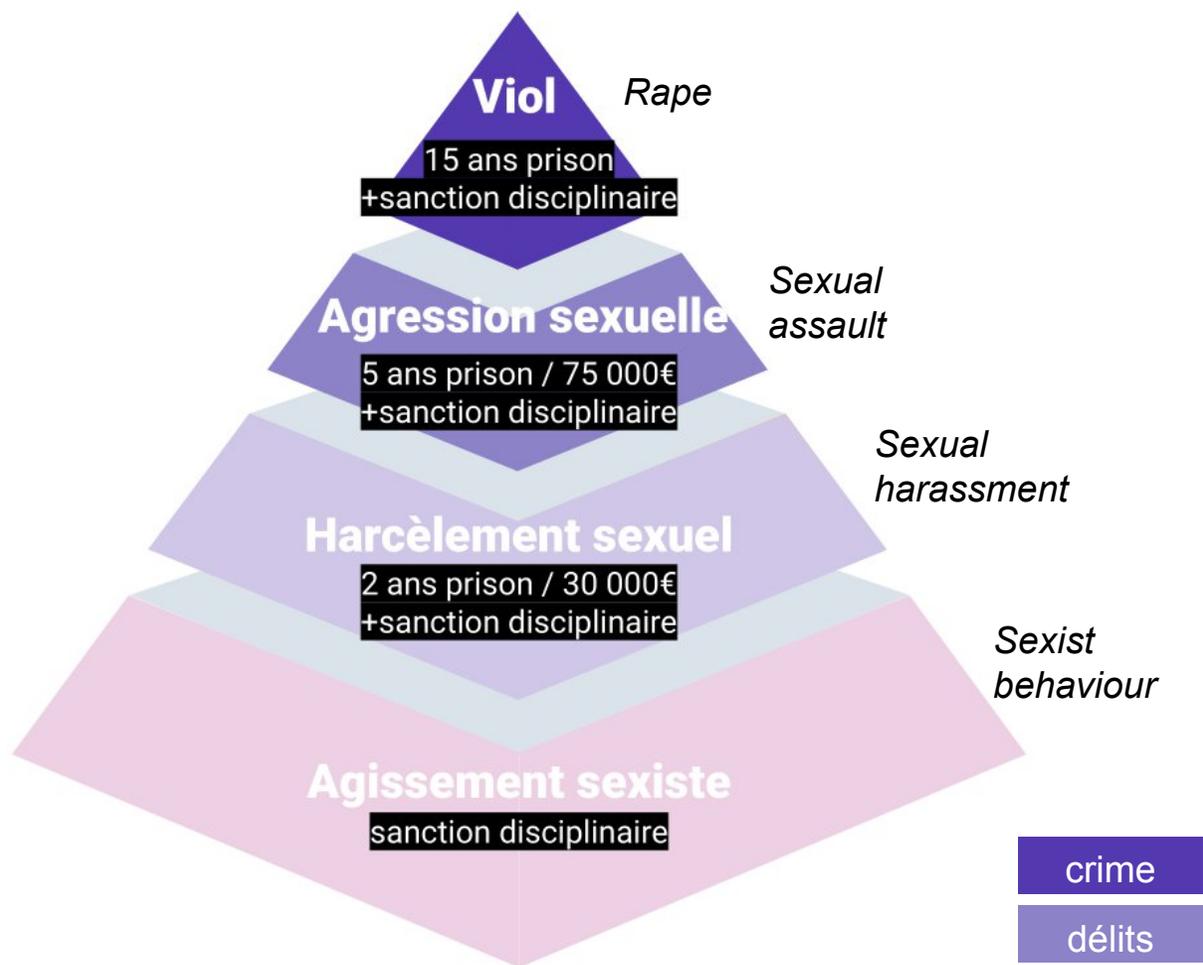
Quelques définitions



Blagues et remarques **récurrentes** à caractère sexistes, ou sur l'apparence physique. Contacts physiques, regards insistants, demandes sexuelles explicites...

Repeated sexist remarks and jokes, comments on physical appearance. Physical contacts, insistent glances, explicit sexual requests...

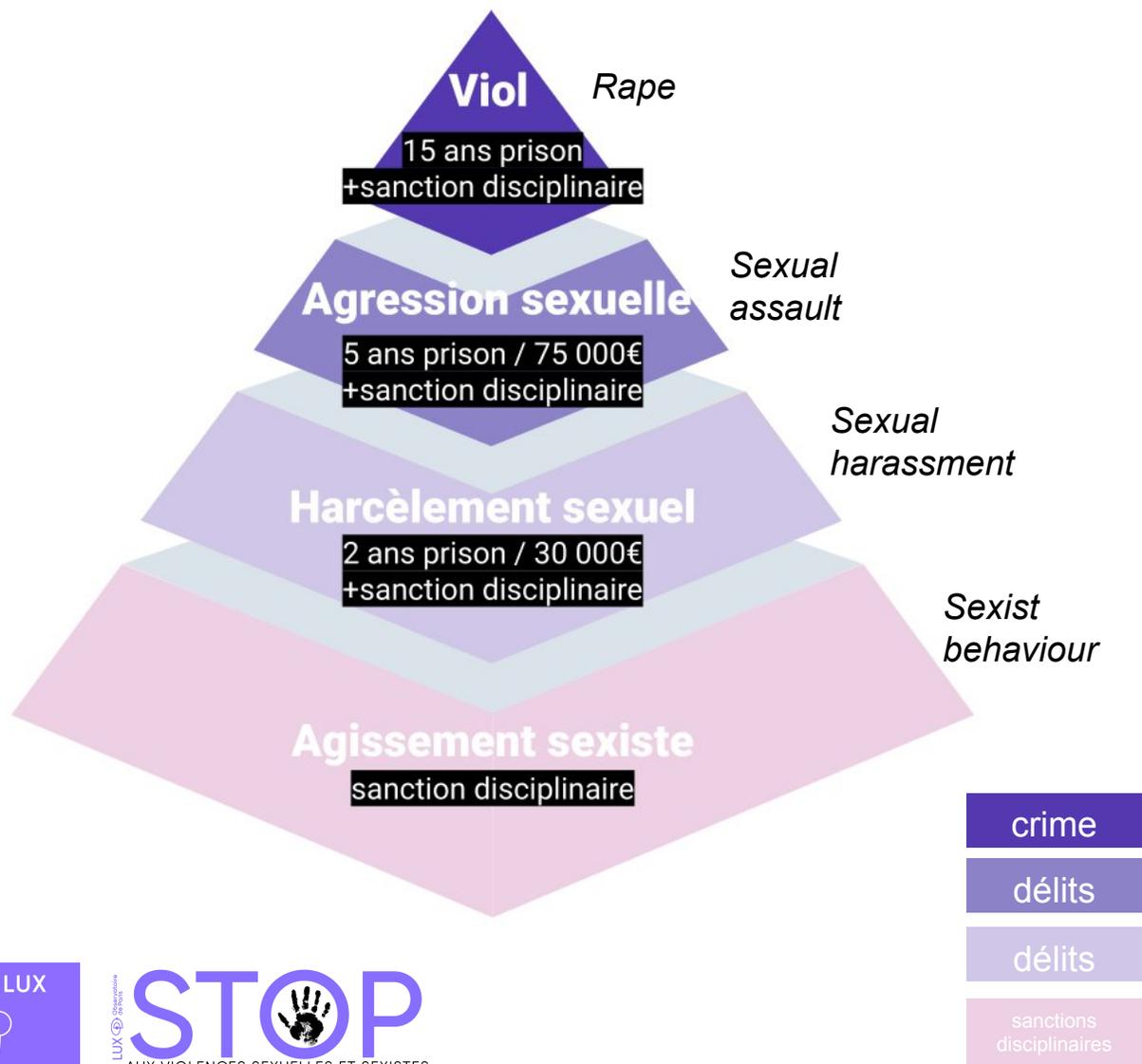
Quelques définitions



Toute atteinte sexuelle commise avec violence, contrainte, menace ou surprise, ainsi que le fait de contraindre par la violence, la menace ou la surprise une personne à se livrer à des activités sexuelles avec un tiers (articles 222-22 et 222-22-2 du code pénal).

Sexual assault is any sexual violation committed with violence, constraint, threat or surprise, as well as the act of forcing a person to engage in sexual activities with a third party by violence, threat or surprise (articles 222-22 and 222-22-2 of the French Penal Code).

Quelques définitions



Le viol est un crime. L'article 222-23 du code pénal dispose que « tout acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu'il soit, commis sur la personne d'autrui par violence, contrainte, menace ou surprise est un viol ».

Article 222-23 of the French Penal Code states that "any act of sexual penetration of any kind whatsoever committed on another person by violence, constraint, threat or surprise is rape".

Témoins : La règle des 5 D

- **Distraire**

"Vous avez l'heure ?"

- **Déléguer**

Chercher de l'aide, prendre à témoin une tierce personne

- **Diriger**

S'adresser directement à l'agresseur ou demander à la victime si elle a besoin d'aide

- **Documenter**

Collecter des preuves en cas de volonté de plainte

- **Dialoguer**

A posteriori, s'assurer que la victime se sent en sécurité, soutenue et entendue

Witness: The 5 D method

- **Distract**

"What time is it ?"

- **Delegate**

Involve one or more people, seek for help

- **Direct**

Interrupt by directly addressing the aggressor or asking the victim if they need help

- **Document**

Collect evidence, should the victim file a complaint

- **Dialogue**

After the situation, show the victim you support, make sure they feel safe.

Pour plus d'informations

Plaquette de
l'Observatoire

À retrouver dans
l'espace convivialité
Bâtiment Lepaute 8e
étage et à Meudon

ainsi que sur l'Intranet
de l'Observatoire



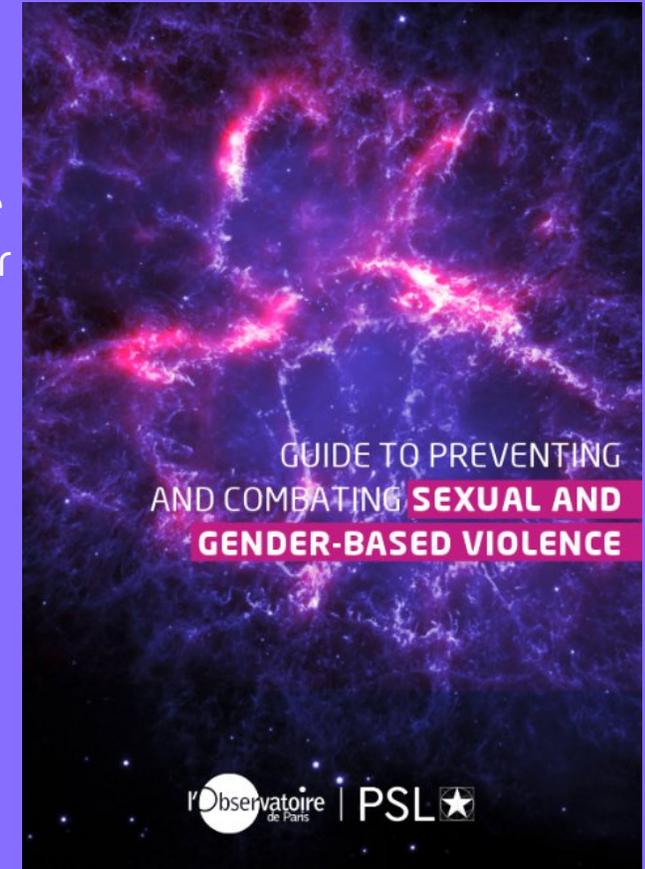
Et bientôt plus encore
sur l'espace Egalité du
site Internet du LUX.

Further information

Observatoire brochure

Can be found in the
coffee room of Lepaute
Building, on the 8th floor
and in Meudon

and in the Intranet of
the Observatory.



And soon more on the
Equality section of the
LUX website.

Membres – Members

- **Yaye-Awa Ba** – Ingénieure Développement Logiciel (Paris/Meudon)



- **Laura Bernard** – Chercheuse CNRS (Meudon)



- **Christine Chaumont** – Ingénieure Technologue (Paris)



- **Romane Cologni** – Doctorante (Paris)



- **Grégory Sainton** – Ingénieur Machine Learning (Paris)



Autres ressources – Other resources

A l'Observatoire

- Référente Observatoire de Paris : [Alisson Bockelee](#)
- La médecine / psychologue du travail :
psychologue.travail@obspm.fr
- <https://scop.obspm.fr/sante-et-securite-au-travail/stop-violences/article/stop-violences>

Sorbonne Université :

- <https://portail-signalement.sorbonne-universite.fr/>

Hors Observatoire

- Cellule signalement CNRS :
signalement@cnrs.fr
- La médiatrice du CNRS : Pascale Beyma,
la-mediatrice@cnrs.fr
- Association France Victimes : 116 006 ou 01 80 52 33 77 , cnrs@france-victimes.fr
- Violences Femme Info : 3919



Merci.

Thank you.

STOP



AUX VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES

ANNEXE

Quelques définitions

Validisme

Le *validisme* – ou *capacitisme* – désigne un système de préjugés et de discriminations à l'égard des personnes en situation de handicap. Une **société validiste** considère les personnes sans handicap (« valides ») comme la norme, le handicap étant perçu comme un manque, et non comme une conséquence d'évènements de la vie ou d'une diversité au sein de l'humanité

Few definitions

Ableism

Validism – or *ableism* – refers to a system of prejudice and discrimination against people with disabilities. A validist society considers people without disabilities (“able-bodied”) as the norm, with disability perceived as a lack, not as a consequence of life events or diversity within humanity.

Quelques définitions

Homophobie

L'*homophobie* désigne le mépris, le rejet, l'exclusion et/ou la haine envers des personnes, des pratiques ou des représentations homosexuelles ou supposées l'être. Les personnes victimes ne sont pas seulement homosexuelles, elles sont aussi les personnes dont l'apparence ou le comportement déroge aux représentations traditionnelles de la féminité et de la masculinité. Est considéré comme homophobe, toute organisation ou individu rejetant l'homosexualité et les homosexuel·les, et ne leur reconnaissant pas les mêmes droits qu'aux hétérosexuel·les.

Few definitions

Homophobia

Homophobia refers to contempt, rejection, exclusion and/or hatred towards people, practices or representations that are or are supposed to be homosexual. The victims are not only homosexuals, but also people whose appearance or behavior deviates from traditional representations of femininity and masculinity.

Any organization or individual that rejects homosexuality and homosexuals, and does not grant them the same rights as heterosexuals, is considered homophobic.

Quelques définitions

Transphobie

La *transphobie* désigne un sentiment ou une manifestation de rejet, de mépris ou de haine envers les personnes ou comportements associés aux transidentités.

Cela se traduit par une stigmatisation sociale à l'égard des personnes trans ou considérées comme telles et des discriminations (au travail, dans l'espace public, la famille, le monde de la santé, etc.), par des préjugés négatifs, par des agressions qu'elles soient verbales (insultes, menaces, moqueries) ou physiques (coups, blessures, viols, etc.) ou par de la violence psychologique.

Few definitions

Transphobia

Transphobia refers to feelings or manifestations of rejection, contempt or hatred towards people or behaviors associated with transidentity.

It can take the form of social stigmatization of trans people or those considered as such, of discrimination (at work, in the public arena, in the family, in health care, etc.), of negative prejudice, verbal aggression (insults, threats, mockery), physical aggression (beatings, injuries, rape, etc.) or psychological violence.

Quelques définitions

Racisme

Le *racisme* est une doctrine fondée sur la croyance qu'il existe une hiérarchie entre les groupes humains, selon la nationalité, une prétendue race, la couleur de peau, la religion, l'ascendance ou l'origine nationale ou ethnique. Par extension : attitude d'hostilité systématique à l'égard d'une catégorie de personnes, déterminée selon son origine.

Few definitions

Racism

Racism is a doctrine based on the belief that there is a hierarchy between human groups, according to nationality, alleged race, skin color, religion, ancestry or national or ethnic origin. By extension: attitude of systematic hostility towards a category of people, determined by their origin.

Nos sources

DOSSIER PRESSE
16 septembre 2024



Pressions, silence et résistances

Étude sur les violences sexistes et sexuelles et les discriminations en milieu doctoral en France.

OBSERVATOIRE DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

soutenu par la  FONDATION DES FEMMES

HARCÈLEMENT SEXUEL ET SEXISME AU SEIN DU MONDE SCIENTIFIQUE

CONTACTS CHEZ IPSOS EN FRANCE

Alice Tétaz
alice.tetaz@ipsos.com

Federico Vacas
federico.vacas@ipsos.com

Mars 2023

FONDATION L'ORÉAL

GAME CHANGERS 



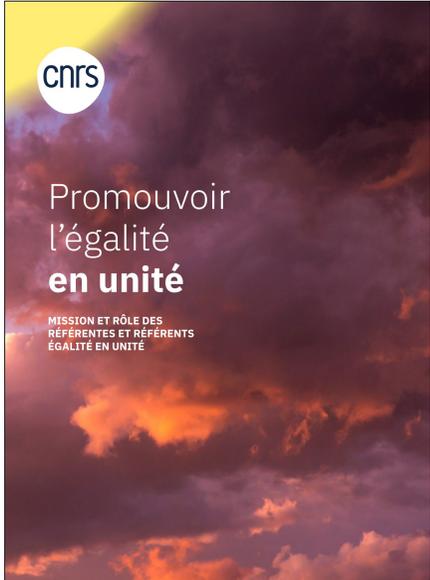
GUIDE DE PRÉVENTION ET DE LUTTE
CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES

Observatoire PSL 



 Promouvoir l'égalité en unité

MISSION ET RÔLE DES RÉFÉRENTS ET RÉFÉRENTES ÉGALITÉ EN UNITÉ



Les **violences sexuelles** et **sexistes** DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

GUIDE PRATIQUE POUR S'INFORMER ET SE DÉFENDRE

4^e édition

« Au moment de la conférence, il y avait des hommes qui se moquaient de moi... »
« Je n'ai pas eu de harcèlement sexuel, mais j'ai subi des discriminations liées à mon genre... »



CLASCHES

MINISTÈRE CHARGÉ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE



ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE

Vers l'égalité femmes-hommes?

CHIFFRES CLÉS

2025

