



Cellule égalité

Equality team

Journée des nouveaux
entrants du LUX

LUX Newcomer's Day

6 novembre 2025



Observatoire
de Paris

PSL 



Qui sommes-nous ?

About us !

Membres — Members

- **Yaye-Awa Ba** — Ingénieure Développement Logiciel (Paris/Meudon)
- **Laura Bernard** — Chercheuse CNRS (Meudon)
- **Christine Chaumont** — Ingénieure Technologue (Paris)
- **Romane Cologni** — Doctorante (Paris)
- **Grégory Sainton** — Ingénieur Machine Learning (Paris)



Enjeux et rôle de la cellule

Challenges and role

Rôle de la cellule (1/3)

Enjeu :

Prévention et lutte contre les actes

- de violence
 - de harcèlement moral ou sexuel
 - d'agissements sexistes au travail
- et
- toutes formes de discrimination :
homophobie, transphobie, racisme,
validisme, *etc.*

Team goals (1/3)

Issue :

Vigilance and prevention against

- Violent acts
 - Moral and sexual harassment
 - Sexist behaviour at work
- and
- All forms of discrimination:
homophobia, transphobia, racism,
ableism, *etc.*

Rôle de la cellule (2/3)

Contexte :

- Rôle encadré par la lettre de mission de l'INSU

Context :

Role governed by INSU mission statement

Le réseau Égalité AA a pour objectif de décliner au niveau des unités le plan d'action Egalité du CNRS (2021- 2023, établi conformément à l'Article 80 de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019



INSU

Affaire suivie par : Guy Perrin
guy.perrin@cnrs-dir.fr

30 décembre 2021

Lettre de mission des correspondantes et correspondants du réseau Égalité AA de l'INSU

Cadre général de la mission du réseau Égalité AA

L'Institut national des sciences de l'Univers du CNRS a décidé de mettre en place un réseau des correspondantes et correspondants Égalité, le *réseau Égalité AA*. Le domaine Astronomie-Astrophysique est pilote pour l'INSU. Cette décision a été motivée par les travaux de la prospective AA en 2019 et par les recommandations qui en sont issues. Des actions ont été entreprises par la SF2A au sein de la commission Femmes et Astronomie et par le groupe Femmes en astronomie qui a émergé au sein de la communauté. Mettant en œuvre les recommandations de 2019, la Commission Spécialisée Astronomie-Astrophysique de l'INSU a créé le groupe de travail *Égalité femmes-hommes* en son sein et a organisé une première journée de discussion sur les thématiques de la parité et de l'égalité le 11 juin 2020 en liaison avec les autres initiatives du domaine. Les questions d'égalité et de parité en astronomie ont été abordées au cours des discussions ainsi que celle du harcèlement. C'est à la suite de cette journée qu'a été prise la décision d'une action de l'INSU.

Le *réseau Égalité AA* est constitué de deux correspondants par unités du portefeuille du DAS AA. Les correspondantes et correspondants sont nommés en conseil de laboratoire pour garantir leur légitimité institutionnelle au sein de l'unité. Dans l'idéal, une femme et un homme constituent le binôme. Ils doivent être capables d'échanger en anglais avec les membres de l'unité. Ils doivent être accessibles à tous les personnels du laboratoire, permanents ou temporaires, chercheurs, ingénieurs, techniciens administratifs et étudiants. Ils doivent être facilement identifiables, en particulier par les personnels sur emploi temporaire et par les étrangers. Une formation est dispensée aux correspondantes et correspondants à la mise en place du réseau puis pour les nouveaux correspondants dans l'avenir. Ils ont accès aux ressources et outils mis à disposition par le CNRS et, lorsque c'est possible, par les autres tutelles. Leur action s'inscrit dans le respect des prérogatives des directions d'unités.

Le *réseau Égalité AA* a pour objectif de décliner au niveau des unités le plan d'action Égalité du CNRS (2021-2023, établi conformément à l'Article 80 de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019). Le réseau complète le dispositif général mis en place au niveau national (Mission pour la place des femmes, comité parité-égalité), régional (réseau de correspondantes et correspondants en délégations régionales), et local (réseaux de correspondants et correspondantes dans les unités mis en place par certaines délégations régionales et réseaux de référents et référentes mis en place par certains instituts). Le CNRS cherchera à donner la visibilité nécessaire à ce réseau pour qu'il trouve également sa place dans les dispositifs mis en place par les autres tutelles de ses unités.

La visibilité du réseau est assurée au sein de chaque unité par l'action des correspondants mais aussi au travers des informations de l'INSU et de la SF2A pour l'ensemble de la communauté astronomique. Les noms des correspondantes et correspondants égalité sont communiqués par le DU aux autres tutelles du laboratoire de manière à les intégrer dans l'ensemble des dispositifs existants.

CNRS
Délégation Paris-Michel-Ange
3, rue Michel-Ange
75016 Paris
Tél. 01 44 96 40 01
www.cnrs.fr



Rôle de la cellule (3/3)

Rôle :

- Mener des actions de sensibilisation
- Établir une veille et des statistiques sur ces questions
- Être un relais d'informations pour prévenir et identifier les violences sexistes
- **Écouter et orienter** les victimes et les témoins

VOS TEMOIGNAGES SONT CONFIDENTIELS

Team goals (3/3)

Role:

- Raise awareness through actions
- Monitor and compile statistics
- Share information to prevent and identify gender-based violence
- Listen and guide witnesses and victims

YOUR TESTIMONIES ARE CONFIDENTIAL

Nos actions en bref

Actions initiées

- Orange Day (novembre 2025)
- Contributions dans la lettre mensuelle du LUX
- Café égalité 2 fois par an
- Charte de bonne conduite (Obs)

Actions à venir

- Page web sur le site du LUX avec liens, évènements et ressources...
- Bibliothèque mobile

What's up

Ongoing actions

- Orange Day (novembre 2025)
- LUX letter monthly contribution
- Equality coffee twice per year
- Code of conduct

Actions to-come

- Webpage on LUX website : links, events and resources...
- Mobile library

Autres ressources – Other resources

A l'Observatoire :

- Référente Observatoire de Paris : [Alisson Bockelee](#)
- La médecine / psychologue du travail :
psychologue.travail@obspm.fr
- <https://scop.obspm.fr/sante-et-securite-au-travail/stop-violences/article/stop-violences>

Cellule d'écoute et de veille de PSL :

- <https://psl.eu/cellule-ecoute>
- cev@psl.eu

Sorbonne Université :

- <https://portail-signalement.sorbonne-universite.fr/>

Hors Observatoire

- Cellule signalement CNRS : signalement@cnrs.fr
- La médiatrice du CNRS : Pascale Beyma, la-mediatrice@cnrs.fr
- Association France Victimes :
116 006 ou 01 80 52 33 77 ,
cnrs@france-victimes.fr
- Violences Femme Info : 3919
- Défenseur des droits :
<https://www.defenseurdesdroits.fr/>

Témoins : La règle des 5 D

- **Distraire**

"Vous avez l'heure ?"

- **Déléguer**

Chercher de l'aide, prendre à témoin une tierce personne

- **Diriger**

S'adresser directement à l'agresseur ou demander à la victime si elle a besoin d'aide

- **Documenter**

Collecter des preuves en cas de volonté de plainte

- **Dialoguer**

A posteriori, s'assurer que la victime se sent en sécurité, soutenue et entendue

Witness: The 5 D method

- **Distract**

"What time is it ?"

- **Delegate**

Involve one or more people, seek for help

- **Direct**

Interrupt by directly addressing the aggressor or asking the victim if they need help

- **Document**

Collect evidence, should the victim file a complaint

- **Dialogue**

After the situation, show the victim you support, make sure they feel safe.

Est-ce que c'est vraiment utile ?

Is-it really necessary?

NORMAL
QUE TU SOIS
ASTROPHYSICIENNE,
T'ES **CHAUDE**
COMME LE SOLEIL.

NORMAL
QUE TU SOIS
CHIMISTE,
T'ES UNE **BOMBE.**

Quelques chiffres dans la recherche

9 chercheurs sur 10 – témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière, à peine la moitié d'entre eux a dénoncé les faits dont ils ont été témoins

49% des femmes scientifiques confrontées à au moins une situation de harcèlement sexuel au cours de leur carrière.

Pour **65%** d'entre elles, la ou les situation(s) de harcèlement sexuel à laquelle (ou auxquelles) elles ont été confrontées a (ont) eu un impact négatif sur leur carrière.

Pourtant **65%** des scientifiques en France pense que le harcèlement sexuel n'est pas un problème répandu en France.

Some statistics in research

9 of 10 researchers witness at least one situation of sexist behavior in their career, barely half of them reported the facts

49% of women in sciences have undergone at least one situation of sexual harassment during their career

For **65%** of them, the situation(s) of sexual harassment to which they were confronted had a negative impact on their career.

Yet **65%** of scientists in France think sexual harassment is not a common problem in France

Sources : Intranet de l'Observatoire d'après le rapport «Violence sexuelles dans l'ESR en France : un focus sur l'alcool et le cannabis » et étude internationale IPSOS/L'Oréal, 2023

Quelques chiffres pour le doctorat

51,7% des doctorant·es estiment que le doctorat est une période particulièrement propice aux violences sexistes et sexuelles

25% des répondant·es qui se rendent au laboratoire plus d'une fois par an déclarent y avoir subi ou été témoin d'au moins une forme de violence, de harcèlement ou de discrimination passibles de sanctions légales.

36,1% des répondant·es identifiaient avoir subi, dans le cadre du laboratoire, des faits assimilables à du harcèlement moral et à des violences psychologiques

Près de **40%** des répondant·es ayant mené des recherches de terrain rapportent des violences ou des comportements inappropriés.

Some statistics in doctoral studies

51.7% of doctoral students believe that the doctorate is a particularly propitious period for sexist and sexual violence.

25% of respondents who visit the laboratory more than once a year say they have experienced or witnessed at least one form of violence, harassment or discrimination punishable by law.

36.1% of respondents identified having been subjected, in the context of the laboratory, to acts akin to moral harassment and psychological violence.

Nearly **40%** of respondents who had carried out field research reported violence or inappropriate behavior.

Sources : Etudes sur les violences sexistes et sexuelles et les discriminations en milieu doctoral en France, Observatoire des VSS dans l'ESR, septembre 2024

Autres ressources – Other resources

CONSENTOMÈTRE étudiant

Avec une personne
 Avec une personne
 Avec une personne
 Avec une personne

Je dis STOP, je cherche du soutien

Quand une inconnue me suit jusque chez moi en descendant du bus
 Si on me force à me dénuder lors d'une soirée
 Si on me dit « allez ça va, je sais que tu en as envie »
 Quand quelqu'un menace de se suicider à cause de moi

Si on me menace avec des paroles, du chantage ou une arme
 Si on diffuse des photos intimes de moi, qu'elles soient vraies ou fabriquées
 Si on me drogue à mon insu ou qu'on me force à m'alcooliser pour me rendre vulnérable

Quand quelqu'un profite que je sois endormie en soirée pour toucher mes parties intimes
 Si on m'oblige à avoir des pratiques sexuelles pour lesquelles je n'ai pas donné mon consentement
 Si on m'envoie/me force à faire des nues ou des sextos sans mon consentement

Je me protège, j'en parle

Si on tient des propos humiliants ou intimidants contre moi en public ou en ligne
 Si on me dit « en t'habillant comme ça aussi, tu le cherches »
 Quand quelqu'un place son bras autour de ma taille sans mon consentement et ne me lâche pas

Quand mon ou ma partenaire cherche à contrôler mes relations et mon emploi du temps
 Lorsqu'on insiste pour monter chez moi après m'avoir raccompagné(e)
 Quand mon/ma professeur(e) ou maître de stage me met la pression pour que j'aille boire un verre avec lui ou elle

Attention c'est limite, je suis vigilant-e

Si on s'adresse à un garçon en lui disant « amitié de pleurer ce n'est pas viril »
 Si une personne fait une remarque déplacée sur ma tenue vestimentaire
 Si quelqu'un me dénude dans la rue au point de me mettre mal à l'aise

Si on m'interpelle en me disant « coucou ma belle, tu me passes ton numéro ? »
 Quand quelqu'un dit « tu es plutôt douée en maths pour une fille »
 Quand on dit « pourquoi vous n'avez pas d'hommes dans votre groupe, cela vous rendrait plus crédibles ? »

C'est ok, la situation est saine

Quand j'exprime clairement mes desirs, mes choix et mes limites
 Lorsque je refuse un verre en soirée et que la personne me laisse tranquille
 Quand mon ou ma partenaire accepte mon environnement, mon réseau social et ma famille

Quand on respecte mes décisions, mes desirs et mes goûts
 Si mon tuteur ou ma tutrice de stage s'intéresse à mon bien-être et à mon intégration dans l'équipe

Violentomètre Safe Prof

Ton prof est safe quand il...

Violentomètre Safe Thèse

Ton prof est suspect quand il...

Violentomètre Safe Prof

Ton prof est dangereux quand il...

TOUT VA BIEN

Tu te sens dans un environnement bienveillant dans ton laboratoire, sur le terrain ou dans ton entreprise d'accueil.
 Ton encadrant-e facilite ton intégration dans la communauté scientifique.
 On ne porte pas de jugement sur ton apparence. Tu te sens libre de t'habiller, de te maquiller comme tu l'entends.
 Ton encadrant-e t'informe sur les dispositifs de lutte et de prévention contre les VSS mis en place au sein de l'Université (cellule Alex, SSU, etc.).
 Tu peux refuser toute proposition extraprofessionnelle sans crainte.
 Tu peux évoquer ta situation personnelle et familiale sans appréhension.

TA HIÉRARCHIE EST À L'ÉCOUTE ET PREND LES MESURES NÉCESSAIRES LORSQUE TU ES EN DIFFICULTÉ.

VIGILANCE - DIS STOP

On affirme que le milieu de la recherche est exempt de sexisme.
 La répartition des tâches valorisantes et valorisables n'est pas équitable.
 On suggère que ta vie privée t'empêcherait de faire carrière.
 On te pose des questions insistantes sur ta vie privée.
 Autour de toi, des images ou des « blagues » à caractère sexiste ou sexuel circulent à l'oral ou sur Internet.
 Ton encadrant-e t'emmène, seul-e, boire un verre hors du cadre de travail.
 On te coupe systématiquement la parole. On te donne l'impression que ton avis compte moins que celui de tes camarades masculins.
 Ton encadrant-e différencie les responsabilités données à ses doctorant-e-s selon leur sexe, leur genre.
 Tu reçois régulièrement des commentaires sur ton physique, ton apparence. On te donne des surnoms familiers.

« C'est intéressant de réfléchir aux biais sexistes mais nous ne sommes pas concernés ici. »
 « Ça c'est un travail de secrétaire, vous le ferez. » / « Cette tâche, il faudra la confier à Arthur, il faut porter des choses lourdes. »
 « Ne fais pas d'enfant maintenant, cela gâcherait ta carrière. »
 « Sympa ta nouvelle coiffure ! C'est ton copain qui doit être content... »
 Des calendriers de femmes ou d'hommes dénudé-es sont affichés dans le laboratoire.
 « Ce serait plus agréable d'aller parler de ton travail devant un verre. »
 « C'est Léa qui a fait cette preuve ? Je vais vérifier quand même... »
 « On te laisse faire le café, les femmes font ça mieux que nous les hommes ! »
 « Ma belle », « Ma poule », « Mon lapin », / Lors d'une audition : « Elle est plate comme une planche à pain. »

ALERTE

Tu ne te sens pas à l'aise quand tu es seul-e avec ton encadrant-e.
 Ton encadrant-e te dit que sans lui-elle, tu n'y arriveras pas.

Tu préfères laisser la porte de ton bureau ou du lieu de rendez-vous ouverte quand tu es en tête-à-tête avec ton encadrant.
 « Écoute, moi je fais des efforts pour prendre des doctorantes, même si elles sont parfois un peu cruches. Mais tout le monde n'a pas mon ouverture d'esprit. »

TU ES EN DANGER

Ton encadrant-e t'isole ou t'éloigne de tes proches.
 Tout en continuant son encadrement, ton encadrant-e entretient une relation intime avec l'un-e de ses doctorant-e-s ou avec toi.
 Ton encadrant-e t'impose une proximité et une relation qui sort du cadre professionnel.
 Suite à ton refus face aux agissements que tu subis, on te tient à l'écart. On sabote, fait disparaître, détruit ou s'approprie ton travail.
 Ton encadrant-e te fait des propositions sexuelles insistantes qui t'ont mis-e mal à l'aise.
 Ton encadrant-e te propose de favoriser ton parcours en échange de relations intimes.
 Lors de réunions de travail, ton encadrant-e tient des propos à connotation sexuelle, te touche la jambe, te fait du pied.
 Contre ton gré ton encadrant-e a touché des parties intimes de ton corps, a essayé de t'embrasser.
 On t'a forcé-e à faire ou à subir des attouchements des parties génitales. On a essayé ou on est parvenu à avoir un rapport sexuel avec toi contre ton gré.

Ton bureau est déplacé dans un lieu isolé.
 « Tu sais, c'est courant dans le milieu. Mais bon, il vaut mieux éviter d'en parler afin de ne pas faire jaser. »
 Lors de déplacement, ton encadrant(e) t'impose une seule chambre pour vous deux.
 Depuis que tu as dénoncé les agissements et comportements sexistes, tu as été mis-e au placard.
 « Si tu veux co-signer cet article, il va falloir être gentil-le avec moi. »

SITUATIONS QUALIFIABLES DE HARCELEMENT SEXUEL - AGRESSION SEXUELLE - VIOL

Violentomètre Safe Prof

Violentomètre Safe Thèse

<https://egalite-diversite.univ-lyon1.fr/2024/02/27/violentometre/>

14

Pour plus d'informations

Plaquette de
l'Observatoire

À retrouver dans
l'espace convivialité
Bâtiment Lepaute 8e
étage et à Meudon

ainsi que sur l'Intranet
de l'Observatoire



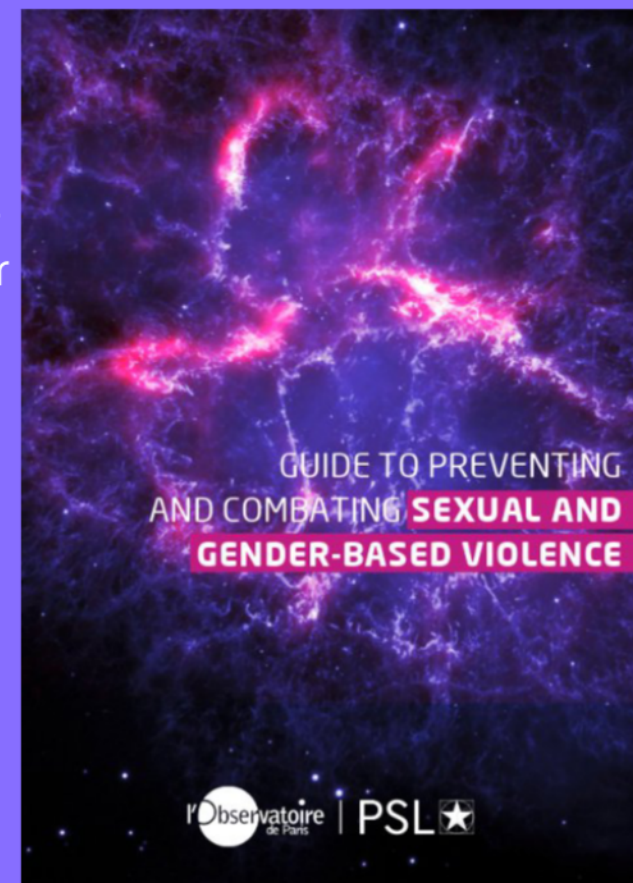
Et bientôt plus encore
sur l'espace Egalité du
site Internet du LUX.

Further information

Observatoire brochure

Can be found in the
coffee room of Lepaute
Building, on the 8th floor
and in Meudon

and in the Intranet of
the Observatory.



And soon more on the
Equality section of the
LUX website.

Intranet du LUX

Intranet LUX

Recherche...

Accueil

Guide du personnel

Guide du personnel

- > Science et convivialité
- > Administration
- > Informatique
- > Prévention des risques
- > Activités sociales

Contacts LUX

Documents Officiels

Boîte à Outils

Nouvel arrivant

Checklist du Nouvel Ent...
Obtenir un compte

Pages internes

LUX Numérique

Référents égalité

Référents écologie

Support informatique

Support informatique

- Contact
- Nouveau Matériel
- Imprimantes
- Visioconférences

Tutoriels

- Tunnel SSH
- LFTP

Parc

- Serveurs
- Virtualisation
- Easybuild

Gestion

- Installation PC
- Serveur HPE
- Lina Jussieu
- Réseau Jussieu
- Fog serveur
- Guide FOG
- FAQ

egalite

Egalité

Égalité et lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Procédures de signalement et d'aides aux victimes

Consultez le guide :

[guide de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles](#) (12-2023)
[guide to preventing and combating sexual and genderbased violence](#) (12-2023)

Obligation et principes généraux

Les [articles L1153-1 à L1153-6 du code de travail](#) ☒ portent sur le harcèlement sexuel :

❗

Aucun salarié ne doit subir des faits :

Soit de harcèlement sexuel, constitué par des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste répétés qui soit portent atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, soit créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante ;
Le harcèlement sexuel est également constitué :
– Lorsqu'un même salarié subit de tels propos ou comportements venant de plusieurs personnes, de manière concertée ou à l'instigation de l'une d'elles, alors même que chacune de ces personnes n'a pas agi de façon répétée ;
– Lorsqu'un même salarié subit de tels propos ou comportements, successivement, venant de plusieurs personnes qui, même en l'absence de concertation, savent que ces propos ou comportements caractérisent une répétition ;

Soit assimilés au harcèlement sexuel, consistant en toute forme de pression grave, même non répétée, exercée dans le but réel ou apparent d'obtenir un acte de nature sexuelle, que celui-ci soit recherché au profit de l'auteur des faits ou au profit d'un tiers. »

Procédures de signalement et d'aides aux victimes

Tel que prévu par la loi du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique, les différentes tutelles du laboratoire mettent en place deux types de dispositif afin de lutter contre les violence sexistes et sexuelles (VSS) ainsi que le harcèlement et la discrimination sous toutes leurs formes :

des dispositifs de signalement, à travers lesquels victimes et témoins peuvent signaler des faits qui leur semblent constituer des faits de VSS, harcèlement ou discrimination ; des cellules d'écoute qui offrent aux victime en premier lieu écoute et soutien. Ces cellules peuvent constituer un point d'entrée et d'accompagnement vers les dispositifs de signalement.

Chacun de ces dispositifs est ouvert à toute personne du laboratoire quel que soit son statut (étudiantes et étudiants, personnel contractuel ou permanent, profils ingénierie, recherche, fonctions support...) et quel que soit son employeur.

Les personnes intervenant dans ces dispositifs sont toutes soumises à un devoir de stricte confidentialité. Aucune information que vous pourriez le transmettre ne sera transmis à qui que soit sans votre accord.

Dispositifs CNRS

Réseau Égalité INSU-AA et Sorbonne Université :

L'INSU-AA a mis en place un réseau de correspondantes et correspondants dans les laboratoires dont il est tutelle. Les membres de ce réseau, dotés d'une lettre de mission, font partie du dispositif d'accueil des victimes et des témoins et de signalement. N'hésitez pas à frapper à leur porte, leur téléphoner ou leur envoyer un e-mail à l'adresse

Membres — Members

- **Yaye-Awa Ba** — Ingénieure Développement Logiciel (Paris/Meudon)
- **Laura Bernard** — Chercheuse CNRS (Meudon)
- **Christine Chaumont** — Ingénieure Technologue (Paris)
- **Romane Cologni** — Doctorante (Paris)
- **Grégory Sainton** — Ingénieur Machine Learning (Paris)



Contact : egalite.lux@sympa.obspm.fr

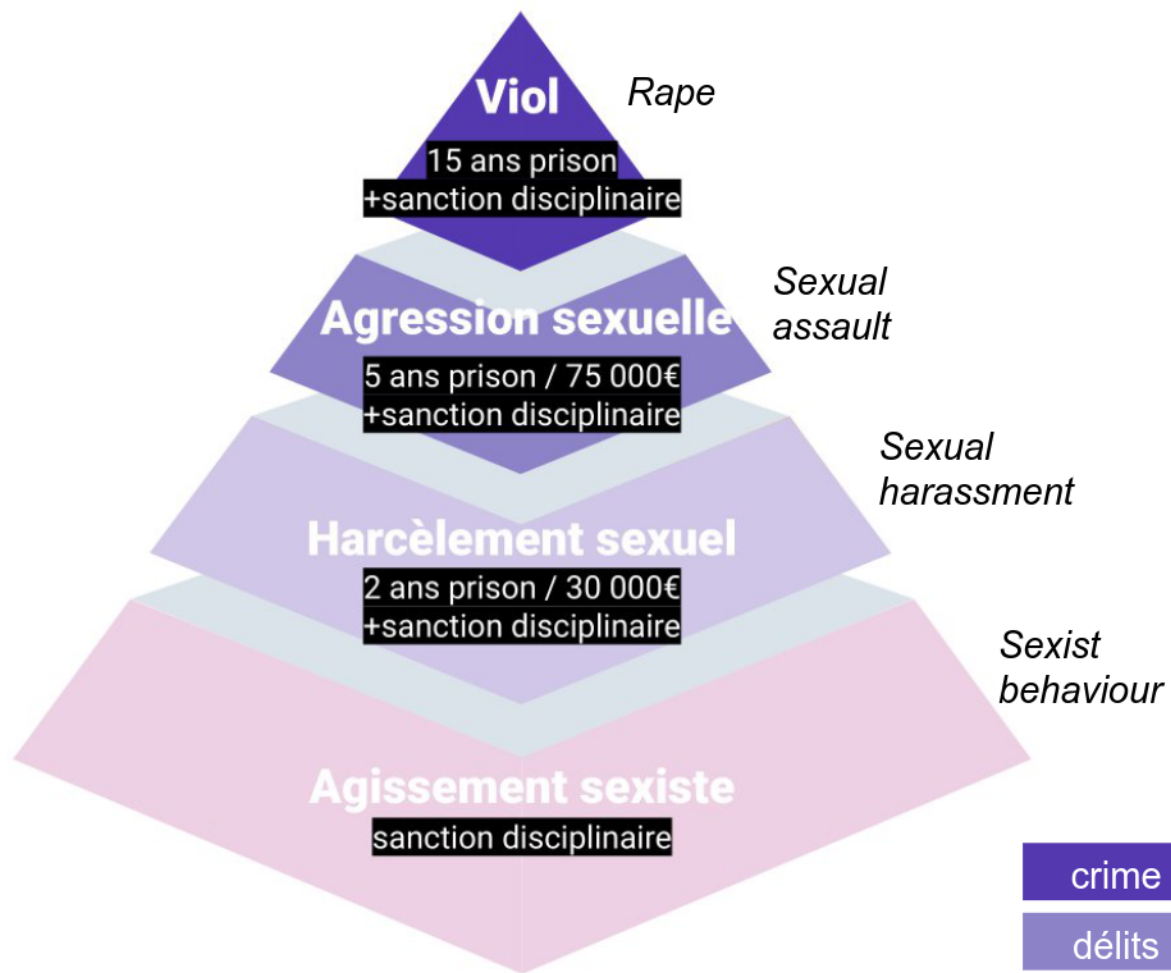


Merci.
Thank you.

Quelques définitions

Some definitions

Quelques définitions



Blagues et remarques à caractère sexistes, ou sur l'apparence physique. Interrompre systématiquement. Interpellations familières ("la miss", une "nénette", "cocotte")

*Sexist remarks and jokes, comments on physical appearance.
Interrupting systematically a woman's speech.
Colloquialisms ("la miss", une "nénette", "cocotte")*

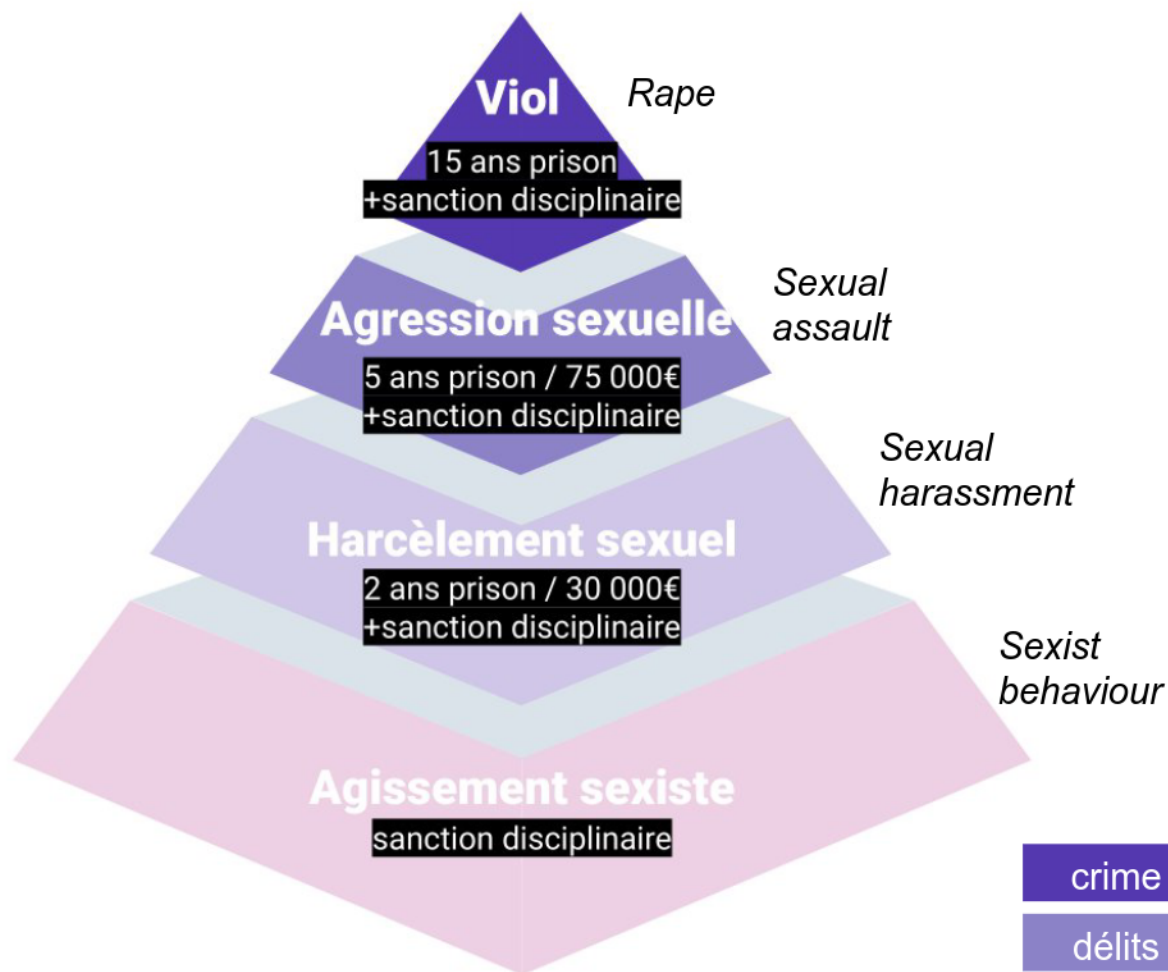
crime

délits

délits

sanctions
disciplinaires

Quelques définitions



crime

délits

délits

sanctions
disciplinaires

"Trois choses arrivent quand des femmes se trouvent dans un laboratoire. Vous tombez amoureux d'elles, Elles tombent amoureuses de vous. Et quand vous les critiquez, elle se mettent à pleurer"

"Three things happen when women are in a laboratory. You fall in love with them, they fall in love with you. And when you criticize them, they start to cry."

dixit Tim Hunt en 2005, prix Nobel de médecine/physiologie.

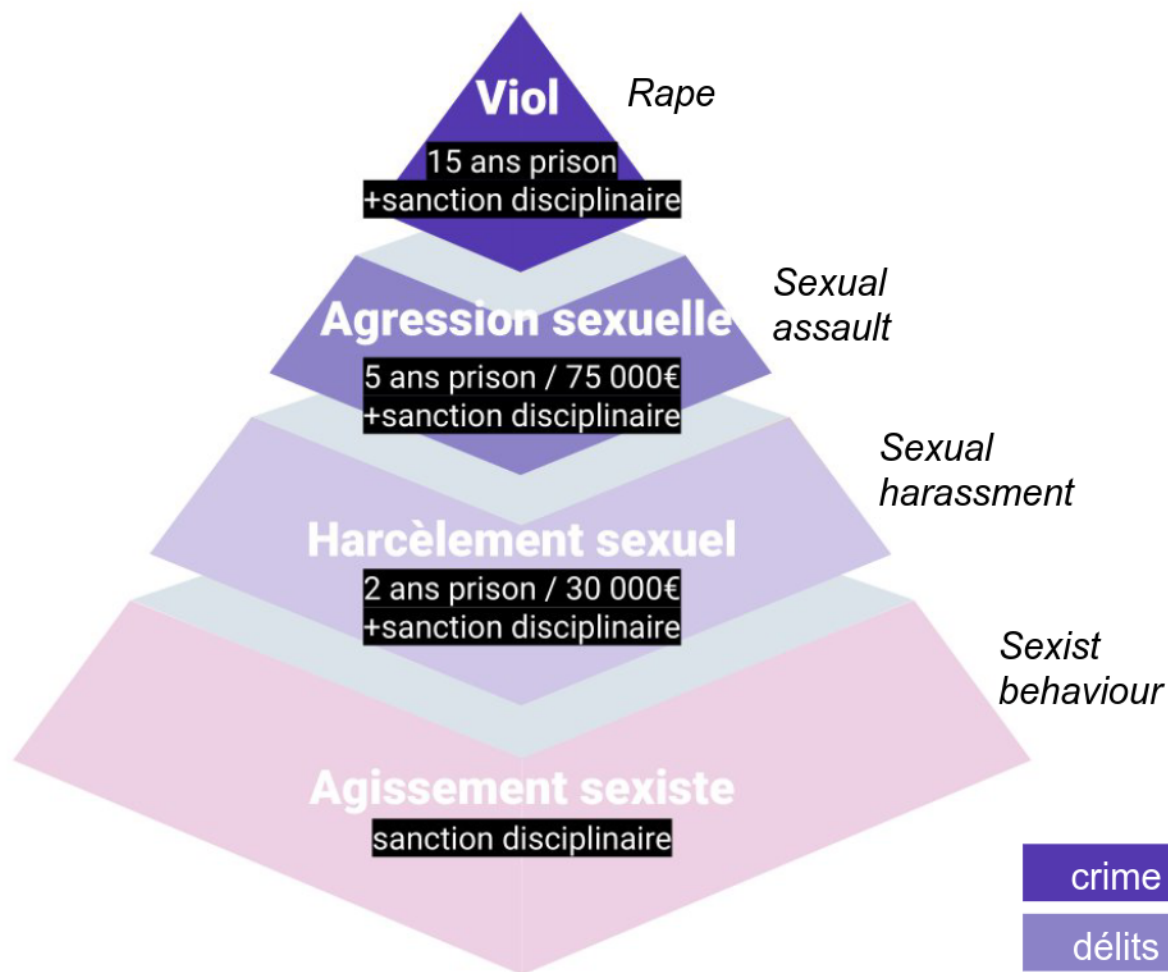
Blagues et remarques à caractère sexistes, ou sur l'apparence physique. Interrompre systématiquement. Interpellations familières ("la miss", une "nénette", "cocotte")

Sexist remarks and jokes, comments on physical appearance.

Interrupting systematically a woman's speech.

Colloquialisms ("la miss", une "nénette", "cocotte")

Quelques définitions



Blagues et remarques **récurrentes** à caractère sexistes, ou sur l'apparence physique. Contacts physiques, regards insistants, demandes sexuelles explicites...

Repeated sexist remarks and jokes, comments on physical appearance.
Physical contacts, insistent glances, explicit sexual requests...

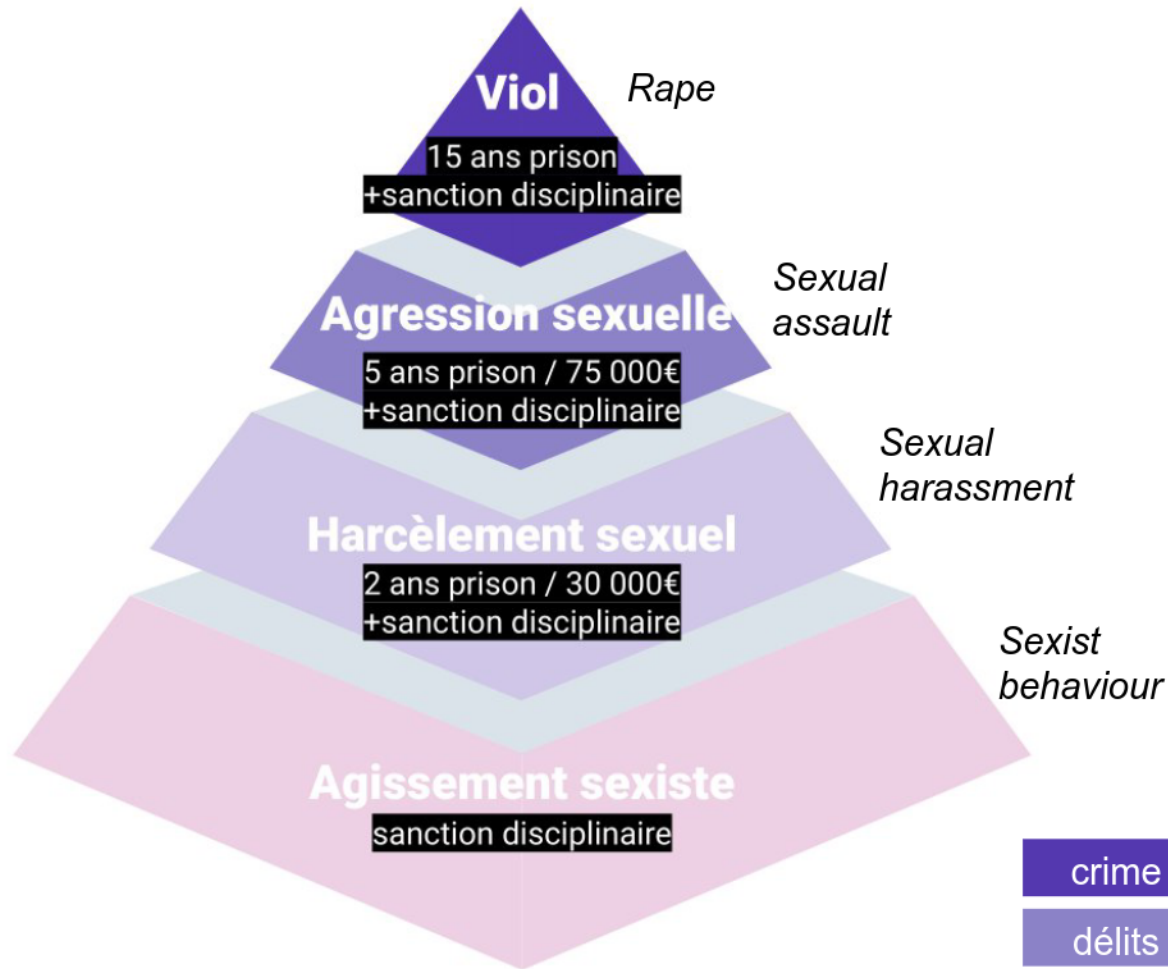
crime

délits

délits

sanctions
disciplinaires

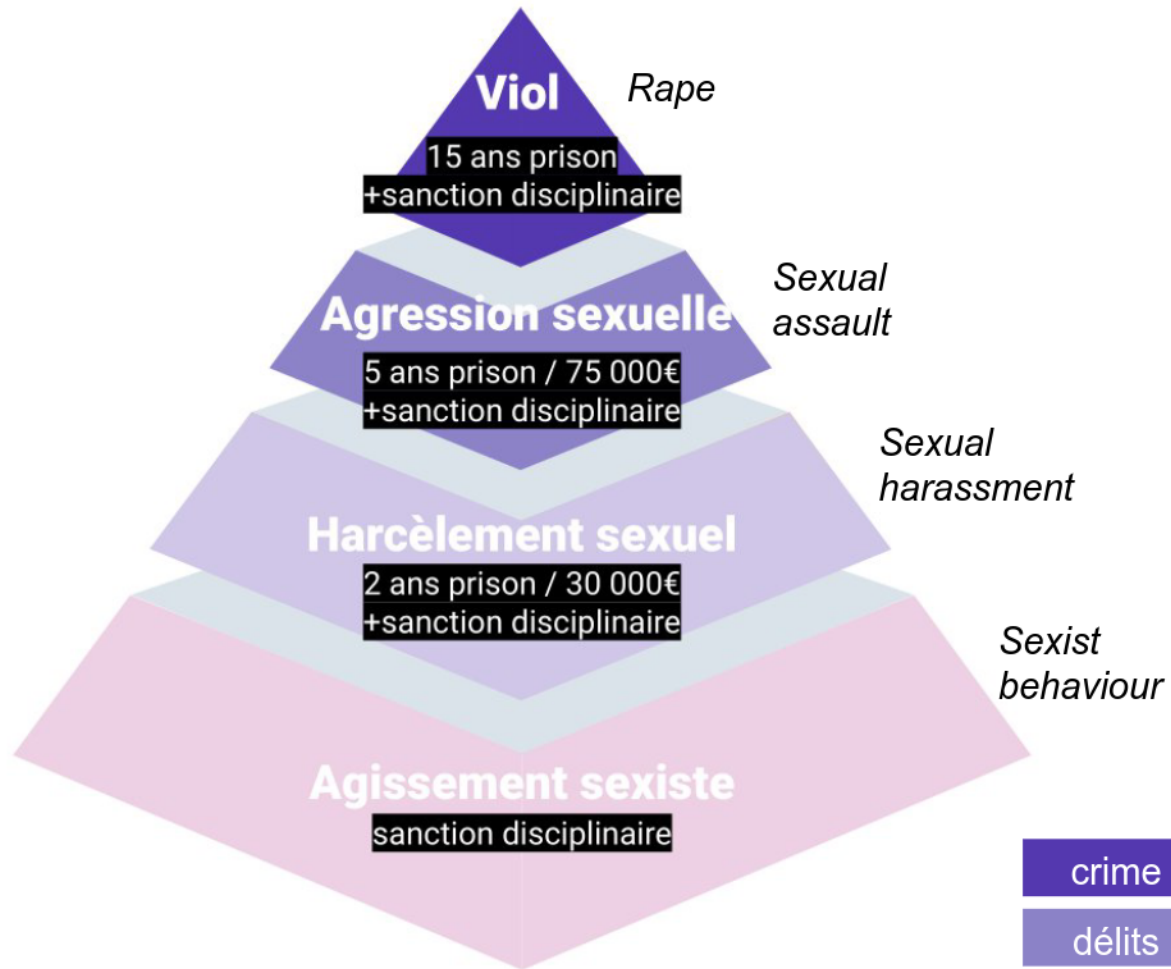
Quelques définitions



Toute atteinte sexuelle commise avec violence, contrainte, menace ou surprise, ainsi que le fait de contraindre par la violence, la menace ou la surprise une personne à se livrer à des activités sexuelles avec un tiers (articles 222-22 et 222-22-2 du code pénal).

Sexual assault is any sexual violation committed with violence, constraint, threat or surprise, as well as the act of forcing a person to engage in sexual activities with a third party by violence, threat or surprise (articles 222-22 and 222-22-2 of the French Penal Code).

Quelques définitions



Le viol est un crime. L'article 222-23 du code pénal dispose que « tout acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu'il soit, commis sur la personne d'autrui par violence, contrainte, menace ou surprise est un viol ».

Article 222-23 of the French Penal Code states that "any act of sexual penetration of any kind whatsoever committed on another person by violence, constraint, threat or surprise is rape".

ANNEXE

Quelques définitions

Validisme

Le *validisme* – ou *capacitisme* – désigne un système de préjugés et de discriminations à l'égard des personnes en situation de handicap. Une **société validiste** considère les personnes sans handicap (« valides ») comme la norme, le handicap étant perçu comme un manque, et non comme une conséquence d'évènements de la vie ou d'une diversité au sein de l'humanité

Few definitions

Ableism

Validism – or *ableism* – refers to a system of prejudice and discrimination against people with disabilities. A validist society considers people without disabilities ("able-bodied") as the norm, with disability perceived as a lack, not as a consequence of life events or diversity within humanity.

Quelques définitions

Homophobie

L'*homophobie* désigne le mépris, le rejet, l'exclusion et/ou la haine envers des personnes, des pratiques ou des représentations homosexuelles ou supposées l'être. Les personnes victimes ne sont pas seulement homosexuelles, elles sont aussi les personnes dont l'apparence ou le comportement dérogent aux représentations traditionnelles de la féminité et de la masculinité. Est considéré comme homophobe, toute organisation ou individu rejetant l'homosexualité et les homosexuel·les, et ne leur reconnaissant pas les mêmes droits qu'aux hétérosexuel·les.

Few definitions

Homophobia

Homophobia refers to contempt, rejection, exclusion and/or hatred towards people, practices or representations that are or are supposed to be homosexual. The victims are not only homosexuals, but also people whose appearance or behavior deviates from traditional representations of femininity and masculinity.

Any organization or individual that rejects homosexuality and homosexuals, and does not grant them the same rights as heterosexuals, is considered homophobic.

Quelques définitions

Transphobie

La *transphobie* désigne un sentiment ou une manifestation de rejet, de mépris ou de haine envers les personnes ou comportements associés aux transidentités.

Cela se traduit par une stigmatisation sociale à l'égard des personnes trans ou considérées comme telles et des discriminations (au travail, dans l'espace public, la famille, le monde de la santé, etc.), par des préjugés négatifs, par des agressions qu'elles soient verbales (insultes, menaces, moqueries) ou physiques (coups, blessures, viols, etc.) ou par de la violence psychologique.

Few definitions

Transphobia

Transphobia refers to feelings or manifestations of rejection, contempt or hatred towards people or behaviors associated with transidentity.

It can take the form of social stigmatization of trans people or those considered as such, of discrimination (at work, in the public arena, in the family, in health care, etc.), of negative prejudice, verbal aggression (insults, threats, mockery), physical aggression (beatings, injuries, rape, etc.) or psychological violence.

Quelques définitions

Racisme

Le *racisme* est une doctrine fondée sur la croyance qu'il existe une hiérarchie entre les groupes humains, selon la nationalité, une prétendue race, la couleur de peau, la religion, l'ascendance ou l'origine nationale ou ethnique. Par extension : attitude d'hostilité systématique à l'égard d'une catégorie de personnes, déterminée selon son origine.

Few definitions

Racism

Racism is a doctrine based on the belief that there is a hierarchy between human groups, according to nationality, alleged race, skin color, religion, ancestry or national or ethnic origin. By extension: attitude of systematic hostility towards a category of people, determined by their origin.

Nos sources

